

Salud
Secretaría de Salud



Instituto Nacional de Pediatría
Comité de Ética



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO NACIONAL DE PEDIATRÍA



2025
AÑOS
La Mujer

Inscritantes Ssr No 3700-C Col Insurgentes Cuicuilco CP 04530 Cuernavacaán Ciudad de México



Tema	Objetivo	Meta	Descripción	Resultados
Actividades / Gestión del CE	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	Registrar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	Se registró íntegramente la evidencia de las actividades realizadas durante el año 2024. 100
Capacitación / Sensibilización	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de interés.	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Brindar asesoría y orientación en materia de ética pública y en la prevención de actuaciones bajo conflicto de interés. N/A	No se recibieron solicitudes relacionadas con ética pública ni con conflictos de intereses.
Difusión	Las personas servidoras públicas del organismo conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del ente público.	En 2025, El CE difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento institucional de cero tolerancia frente a cualquier acto de corrupción. 75	Se difundieron el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual, así como el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual, acoso sexual, explotación sexual y abuso sexual. Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.
Capacitación / Sensibilización	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	Promover y gestionar de manera sistemática que las personas integrantes del Comité de Ética acrediten cursos de capacitación en ética e integridad públicas, así como en materias afines. 80	Se promovió y gestionó de manera sistemática la participación de las personas integrantes del Comité de Ética en cursos de formación en ética e integridad pública, logrando que acreditaran una o más acciones de capacitación.

2025
La Mujer



Tema	Objetivo	Meta	Descripción	Resultados
Atención a denuncias	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales.	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	Registrar y dar atención oportuna a las denuncias recibidas, conforme a lo dispuesto en los Lineamientos Generales.	Al cierre de 2025, el 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética fueron atendidas dentro de los plazos establecidos, en estricto apego a lo dispuesto en los Lineamientos Generales.
Actividades / Gestión del CE	El CE dispone de información actualizada de sus personas integrantes.	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.	Actualizar la información del Comité de Ética en el sistema SSECCOE.	Se realizaron tres actualizaciones dentro del plazo establecido: la primera en febrero la segunda en junio y la tercera en octubre.
Actividades / Gestión del CE	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.	Incorporar la evidencia correspondiente a la publicación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	Se registró en tiempo y forma la evidencia correspondiente a la publicación del IAA 2024.
Actividades / Gestión del CE	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité.	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	Atender y responder en tiempo y forma los cuestionarios electrónicos del Comité de Ética que sean requeridos por la SABG.	Los cinco cuestionarios se atendieron y respondieron de manera oportuna y completa.
Difusión	Las personas servidoras públicas del organismo reciben contenidos en materia Ética Pública y Conflicto de Intereses.	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	Difundir contenidos que fortalezcan la ética e integridad públicas, así como prevención de actuaciones en situación de conflicto de interés.	Todo el material recibido fue oportunamente difundido e incorporado dentro del plazo establecido (45 Infografías)

2025
La Mujer



Tema	Objetivo	Meta	Descripción	Resultados
Actividades / Ges del CE	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del organismo a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025.	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	Invitar a la participación en los instrumentos elaborados por la SABG para conocer el clima y la cultura organizacionales 2025.	Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética de este Ente Público se presentarán al Comité en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos correspondientes captados en la ECCO 2025.
Mejora de procesos	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del HSYAS.	Antes del 28/02/2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias de HAS que recibió en 2024.	Elaborar un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el Comité de Ética por presuntos actos de hostigamiento y acoso sexual durante 2024.	El reporte estadístico se entregó dentro del plazo establecido.
Capacitación / Sensibilización	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflicto de intereses y materias afines.	Promover y gestionar que personas servidoras públicas de este Ente Público acrediten cursos de capacitación en ética e integridad públicas, o en materias afines, impartidos a través del SICAVISP u otras plataformas de formación.	Los cursos disponibles en plataforma SICAVIPS fueron ampliamente difundidos entre el personal del Instituto.

2025
La Mujer

Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'XIT' and another 'SA'.



Tema	Objetivo	Meta	Descripción	Resultados
Actividades / Gestión del CE	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité de Ética.	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	Validar las actividades previstas en el Programa Anual de Trabajo de los Comités de Ética 2025.	Se incorporaron, en la fecha establecida, la totalidad de las actividades previstas para llevarse a cabo durante el año 2025.
Mejora de procesos	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	Elaborar y aprobar un proyecto de Código de Conducta, conforme a lo establecido en la guía correspondiente.	La guía para el Código de Conducta será emitida el próximo año.
Actividades / Gestión del CE	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética.	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	Concluir el registro de resultados y la integración de las evidencias correspondientes al Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024.	El registro de resultados se efectuó dentro del plazo establecido.
Actividades / Gestión del CE	El CE registra evidencias de sus sesiones realizadas en 2025.	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	Registrar todas las sesiones celebradas por el Comité de Ética durante 2025.	Se han registrado en su totalidad las sesiones del Comité: 12 sesiones extraordinarias y 4 sesiones ordinarias.

[Handwritten signatures and initials]

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1
Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Pediatría que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^{a)}, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{b)} :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	
1 Titular	Gregorio Castañeda Hernández	Director de Administración	Presidente	Activo	1	1	0	1	3
2 Titular	Sara Eiva Espinosa Padilla	Directora de Investigación	Miembro Titular	Activa	0	0	Violencia contra las Mujeres en el ámbito Laboral	0	1
3 Titular	Alfonso Marx Bracho	Subdirector de Cirugía	Miembro Titular	Activo	0	0	Manejo de Conflictos	0	1
4 Suplente	Karla Maldonado Silva	Subdirectora de Hemato Oncología	Miembro suplente	Activa	0	1		0	1
5 Titular	Misael T. Tovar Cruz	Subdirector de Tecnologías de Información	Miembro Titular	Activo	1	1		0	2
6 Titular	Arturo Perea Martínez	Jefe de Departamento	Miembro Titular	Activo	0	0	Violencia contra las Mujeres en el ámbito Laboral	1	2
7 Titular	Hector Alberto Macías Avilés	Jefe de Departamento	Miembro Titular	Activo	0	0	Violencia contra las Mujeres en el ámbito Laboral	0	1
8 Suplente	José Luis Galindo Ortega	Jefe de Departamento	Miembro suplente	Activo	1	0		0	1
9 Titular	Rosario Moreno Rojas	Apoyo Administrativo	Miembro Titular	Activa	0	0	Congreso Perspectiva de Género y Derechos Humanos	1	2
10 Asesora	Silvia Esther Flores Melo	Jefa de la Oficina de Representación	Asesora	Activa	1	1		0	2
11 Asesora	Roberto Ruiz Arciniega	Subdirector de Asuntos Jurídicos	Asesor	Activo	1	1		0	2
12 Titular	Leticia Hernández López	Soporte Administrativo	Secretaría Técnica	Activa	0	0		1	1
13 Suplente	María Asunción Machuca Rodríguez	Apoyo Administrativo	Secretaría Técnica	Activa	0	0	Aspectos Generales de Derechos Humanos	2	3
Total					5	5	6	6	22

^{a)} Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto

^{b)} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Pediatría

30 de ABRIL 2025
La Mujer



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas del Instituto Nacional de Pediatría que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					Total
	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	Total	
I	0	0	70	16	86	
II	114	165	0	61	340	
III	58	53	0	7	118	
IV	5	5	3	20	33	
Total	177	223	73	104	577	

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Pediatría

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and initials 'SA' in the center.



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Pediatría, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-INP-002-2025	V. Respeto	Se emitió una propuesta de mejora	Sensibilización a toda la Institución	No	Archivada	No
CE-INP-004-2025	V. Respeto	Se emitió una propuesta de mejora	Sensibilización a un grupo de la Institución	No	Archivada	Sí
CE-INP-005-2025	V. Respeto	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la Institución.	Sí	Archivada	Sí
CE-INP-007-2025	V. Respeto	La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
CE-INP-008-2025	V. Respeto	La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación	Sensibilización a un grupo de la Institución	No	Archivada	No
CE-INP-009-2025	P. Eficacia	No se admitió pues pertenece al ámbito laboral	Capacitación para un grupo de la Institución.	No	Archivada	No
CE-INP-010-2025	Respeto a los Derechos Humanos	La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
CE-INP-011-2025	V. Respeto	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la Institución.	Sí	Archivada	Sí
CE-INP-012-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (V)	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la Institución.	Sí	Archivada	No
CE-INP-013-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (V)	No es competencia del Comité	Sensibilización a un grupo de la Institución	No	Archivada	No
CE-INP-014-2025	Regla de Integridad Trámites y Servicios	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la Institución.	Sí	Seguimiento	No
CE-INP-015-2025	V. Respeto	La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación	Capacitación para toda la Institución	No	Archivada	No
CE-INP-016-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos II)	No es competencia del Comité	Sensibilización a un grupo de la Institución	No	Archivada	No

2025 La Mujer



CE-INP-017-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (V)	La denuncia se resolvió por acuerdo de mediación	Capacitación para toda la Institución	No	Archivada	No
CE-INP-018-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (V)	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la institución.	Sí	Archivada	No
CE-INP-019-2025	V. Liderazgo	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la institución.	Sí	Archivada	No
CE-INP-020-2025	V. Liderazgo	Se emitió una propuesta de mejora	Capacitación para un grupo de la institución.	Sí	Archivada	No
CE-INP-025-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (V)				En curso	No
CE-INP-0026-2025	V. Respeto				En curso	No
CE-INP-0029-2025	V. Respeto				En curso	No
Total de denuncias en 2025:	21					No

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]
SSEA



Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

Ente público	Instituto Nacional de Pediatría	
Sigla:	INP	Cuestionarios procesados 2,314

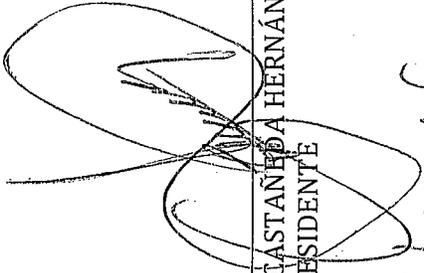
<i>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor</i>	<i>Administración Pública Federal</i>	<i>Ramo</i>	<i>Ente público</i>
Respeto a los Derechos Humanos	8.05	7.99	7.69
Fracción I	8.17	8.16	7.87
Fracción II	7.99	7.94	7.57
Fracción III	8.16	8.10	7.84
Fracción IV	7.95	7.88	7.48
Fracción V	7.73	7.63	7.22
Fracción VI	7.17	6.91	6.41
Principio	7.87	7.76	7.34
Legalidad	7.80	7.68	7.34
Honradez	7.75	7.72	7.29
Lealtad	7.66	7.47	7.11
Imparcialidad	7.71	7.60	7.13
Eficiencia	8.03	8.06	7.75
Eficacia	8.15	8.18	7.86
Transparencia	8.12	8.09	7.82
Respeto	7.62	7.42	7.03
Liderazgo	7.86	7.74	7.46
Cooperación	8.03	8.05	7.61
Entorno Cultural y Ecológico	7.88	7.80	7.42
Promedio de todos los principios y valores			

Resultados para la pregunta sobre el Código del Ente Público:

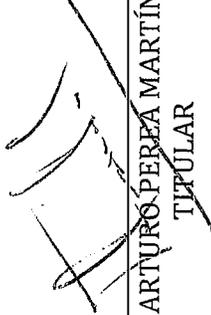
"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.26	7.85
--	------	------	------

[Handwritten signatures and initials]



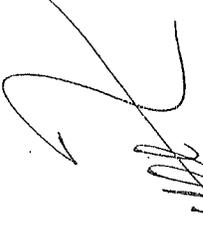

LCDO. GREGORIO CASTAÑEDA HERNÁNDEZ
PRESIDENTE


LCDA. LETICIA HERNÁNDEZ LÓPEZ
SECRETARIA TÉCNICA


DR. ARTURO PEREA MARTÍNEZ
TITULAR


MTRA. ROSARIO MORENO ROJAS
TITULAR

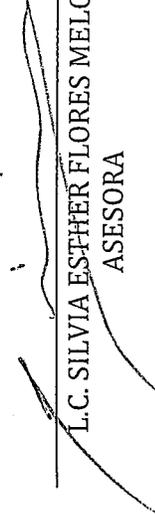

LCDO. JOSÉ LUIS GALINDO ORTEGA
TITULAR


LCDO. FERNANDO PALAFOX RAMÍREZ
SECRETARIO EJECUTIVO


DRA. SARA ELVA ESPINOSA PADILLA
TITULAR


DR. ALFONSO MARÍN BRACHO
TITULAR


ING. MISAEL T. TOVAR CRUZ
TITULAR


L.C. SILVIA ESTHER FLORES MELO
ASESORA



Roberto Ruiz Arciniega

LCDO. ROBERTO RUIZ ARCINIEGA
ASESOR

[Handwritten Signature]

LCDA. MARIA ESTHER AGUILAR MORALES
ASESORA